

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA
UNITA' SANITARIA LOCALE N. 4 "CHIAVARESE"
CHIAVARI

DELIBERAZIONE N° 505 DEL 31 LUG. 2008

OGGETTO: Posizione organizzativa individuata presso il Dipartimento di Emergenza ed Accettazione: provvedimento di assegnazione.

Presso la sede degli uffici amministrativi dell'Asl, sita in Chiavari, Via G.B. Ghio 9;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Cavagnaro,

Su conforme proposta del responsabile della S.C. Gestione Risorse Umane;

Visti ed richiamati gli articoli 20 e 21 del CCNL 99, come modificati dalle successive norme pattizie, che regolamentano le modalità di istituzione ed i contenuti delle c.d. "posizioni organizzative" conferibili al personale dei vari ruoli, inquadrato nelle categorie D e Ds;

Richiamata integralmente la precedente deliberazione n. 318 del 12/5/2006 con la quale era stato disposto di emanare, ai sensi artt. 20 e 21 del CCNL 1999 nonché del CIA sottoscritto in data 27/9/2005, apposito bando di selezione interna per l'assegnazione n. 6 posizioni organizzative individuate nei dipartimenti ospedalieri, tra cui una individuata presso il **Dipartimento di Emergenza ed Accettazione**;

Dato atto che le modalità per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa sono state ampiamente definite dal CIA sottoscritto il 27 settembre 2005 e contemplano un percorso di selezione ad evidenza pubblica effettuabile tramite l'emissione di un bando interno che preveda:

- i contenuti professionali specifici e le attività che sono peculiari della posizione in esame,
- il peso attribuito alla posizione ed il suo valore economico annuo;
- i requisiti professionali specifici o equipollenti necessari per l'accesso;
- le categorie di personale cui la selezione è riferita;
- i termini per la presentazione delle domande.
- quant'altro venga ritenuto necessario;

Atteso che, in esecuzione della suddetta procedura, è stato pubblicato il bando di selezione interna che è rimasto affisso all'albo dell'azienda Sanitaria per n. 30 giorni e cioè dal 17 maggio 2006 al 16 giugno 2006;

Richiamati integralmente i contenuti della deliberazione n. 424 del 23 giugno 2008 con la quale:

1. è stata disposta l'ammissione alle procedure di selezione dei candidati aventi diritto
2. sono stati individuati i Collegi tecnici cui demandare la valutazione delle istanze di partecipazione;

Richiamato il seguente iter procedurale approvato in regime concertativo:

- Le domande vengono esaminate da un Collegio Tecnico formato da tre componenti.
- Fanno parte del collegio:
 1. i direttori del dipartimento (con funzione di presidente) e della struttura complessa (od in alternativa della struttura semplice) cui si riferisce l'incarico ammesso a selezione
 2. un esperto nella materia oggetto della selezione, eventualmente anche esterno, scelto dall'Azienda, qualora non sia rinvenibile la professionalità all'interno dell'Azienda.
- Il collegio esamina tutte le domande presentate, tenendo a riferimento di valutazione la coerenza tra i contenuti professionali richiesti dalla posizione e quanto contenuto nei curricula dei candidati, eventualmente anche con esame del fascicolo personale degli stessi, nonché degli esiti della valutazione annuale effettuata in Azienda.
- Il conferimento dell'incarico viene adottato dal Direttore Generale su proposta motivata del dirigente responsabile del dipartimento nella quale è stata istituita la posizione organizzativa;
- La proposta motivata va effettuata tra i dipendenti che il suddetto Collegio ha ritenuto idonei per il conferimento dell'incarico in parola;

Verificato che il collegio tecnico, relativamente alla posizione organizzativa individuata presso il Dipartimento di Emergenza ed Accettazione si è riunito in data 17/7/2008 ed ha provveduto, in tale sede, a redigere apposito verbale (allegato 1);

Data attenta lettura del contenuto del verbale ed accertato che relativamente alla p.o. in argomento sono stati dichiarati idonei i sigg.ri:

- Bertelloni Giorgio	con punti 82
- Bianchi Paola	con punti 82
- Botto Lilia Maria	con punti 77
- Casali Graziella	con punti 80
- Santacroce Marinella	con punti 67
- Traverso Antonella	con punti 77
- Vonarti Rita	con punti 87

Acquisita la relazione del direttore del Dipartimento di Emergenza ed Accettazione agli atti del fascicolo del presente provvedimento, dalla lettura della quale si evince la proposta di nomina del sig. Bertelloni Giorgio per la posizione organizzativa individuata all'interno del dipartimento suddetto;

DELIBERAZIONE N. 505 DEL 31 LUG. 2008

Ritenuto di dover procedere in tal senso recependo la proposta del direttore del Dipartimento suddetto;

Visti altresì gli obiettivi specifici individuati dal responsabile, che di seguito di trascrivono e che verranno inseriti nel contratto individuale da stipulare la dipendente titolare della posizione organizzativa:

- Predisporre annualmente e sottoporre alla approvazione del Direttore del Dipartimento il piano di formazione e aggiornamento del per gli infermieri e OS
- Favorire la integrazione dei gruppi infermieristici delle diverse Strutture del Dipartimento, nell'ottica di sviluppare profili di competenza infermieristica adattabili a tutte le strutture dipartimentali. In particolare, andranno prioritariamente sviluppati i processi di integrazione tra la SS PS e la SS 118;
- Coadiuvarne i Caposala nella gestione complessiva dei gruppi di lavoro , favorendo all'occorrenza opportuni spostamenti nell'ambito delle Strutture del Dipartimento, e nella formulazione dei turni di servizio
- Coordinare i responsabili qualità delle Strutture Dipartimentali
- Ad integrazione del punto 3 degli obiettivi generali , provvedere anche in situazioni di assenze improvvisa alla migliore utilizzazione del personale del Dipartimento.
- Individuare un Caposala sostituto del Coordinatore in caso di sua assenza

Preso atto del parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

- di prendere atto del verbale (allegato 1) relativo al bando di selezione per l'assegnazione della posizione organizzativa ex artt. 20 e 21 del CCNL 1999, individuata presso il Dipartimento di Emergenza ed Accettazione, bandita con deliberazione n° 318/2006;
- di conferire, di conseguenza, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per un periodo di 3 anni, eventualmente rinnovabili, la titolarità della posizione organizzativa suddetta al sig. **Bertelloni Giorgio**;
- di approvare il contratto individuale che viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 2) ed alla lettura del quale si rimanda per la definizione degli obiettivi generali e specifici che fanno capo al titolare di posizione organizzativa;
- di dare atto che il titolare di posizione organizzativa dovrà essere integrato nei turni di pronta disponibilità del restante personale infermieristico della Direzione Infermieristica del Presidio Ospedaliero;
- Di precisare che:
 1. al titolare dell'incarico verrà riservato, ai sensi dell'art. 36 comma 1 del CCNL 1999, un trattamento economico aggiuntivo di euro 3098,00 annui lordi, che verrà corrisposto in rate mensili

505

31 LUG. 2008

2. il valore complessivo dell'indennità di funzione comprende il rateo di tredicesima
 3. tale indennità assorbe i compensi per lavoro straordinario;
- Di precisare, ancora, che il risultato delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti incarichi di p.o. è soggetto a specifica e periodica valutazione **con cadenza annuale**, sulla base di indicatori individuati dall'Azienda tra i quali sono previsti anche:
 - A) l'attitudine alla leadership e la capacità organizzativa e di coordinamento;
 - B) la capacità di direzione e coordinamento del gruppo di lavoro, di prendere decisioni chiare e precise sulle questioni relative alla propria sfera di competenza assumendosene esplicitamente la responsabilità;
 - C) la capacità di delimitare con precisione le proprie e le altrui prerogative e responsabilità;
 - D) la capacità di prevenire e risolvere conflittualità interne all'unità operativa.

La valutazione è effettuata dal Collegio Tecnico.

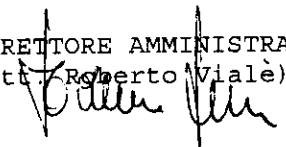
- di dare atto che l'onere relativo al presente provvedimento - per l'anno 2008 - ammonta ad euro 1161,72 ed al finanziamento dello stesso si provvede con il fondo previsto dall'attuale articolo 10 CCNL 2008, che presenta la necessaria capienza.

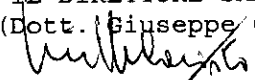
bml

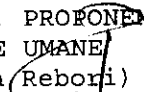
IL DIRETTORE GENERALE

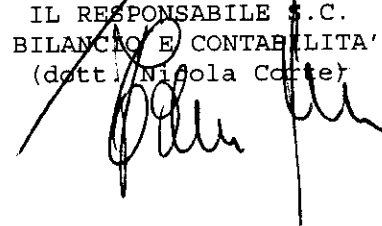
(Dott. Paolo Cavagnaro)


-per il parere espresso-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 (Dott. Roberto Viale)


IL DIRETTORE SANITARIO
 (Dott. Giuseppe Caristo)


IL RESPONSABILE S.C. PROPONENTE
 GESTIONE RISORSE UMANE
 (dott.ssa Marina Rebori)


IL RESPONSABILE S.C.
 BILANCIO E CONTABILITA'
 (dott. Nicola Corter)


Allegato 1)

ALLEGATO N° 1
DELIBERAZIONE N. 505
31 LUG 2008
COMPOSTO DA N. 18 PAGINE

REGIONE LIGURIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE 4 - CHIAVARESE

VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO
DI IDONEI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PRESSO IL DIPARTIMENTO DI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE.

L'anno duemilaotto, addì diciassette del mese di luglio, alle ore 12.00 presso la sede degli uffici amministrativi dell'A.S.L. 4 - sita in Chiavari Via G.B. Ghio n° 9, in seguito ad autoconvocazione, si è riunito il Collegio Tecnico preordinato alla formulazione di un elenco di idonei per l'assegnazione dalla posizione organizzativa individuata presso il DIPARTIMENTO DI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE.

Tale Collegio Tecnico è composta dai sigg.ri:

- Dott. Enrico Haupt, dirigente medico - direttore Dipartimento d'Emergenza ed Accettazione
- Dott. Nicola Pizio, dirigente medico - responsabile S.C. Neurologia
- dott. Gaddo Flego, dirigente medico - responsabile S.C. Direzione Medica di Presidio
- sig.ra Marialuisa Bacigalupo - assistente amministrativo (segretario).

Il Collegio Tecnico prende atto di quanto segue:

- gli articoli 20 e 21 del CCNL 99 regolamentano le modalità di istituzione ed i contenuti delle c.d. "posizioni organizzative" conferibili al personale dei vari ruoli, inquadrato nelle categorie D e Ds;
- con deliberazione della Asl 4 n. 318/2006 era stato disposto di: emanare, ai sensi artt. 20 e 21 del CCNL 1999 nonché del CIA sottoscritto in data 27/9/2005, apposito bando di selezione interna per l'assegnazione di posizioni organizzative individuate nei dipartimenti sanitari ospedalieri:
 - Emergenza ed Accettazione
 - Riabilitazione e Disabilità
- le modalità per il conferimento degli incarichi di ciascuna posizione organizzativa sono state definite dal CIA sottoscritto il 27 settembre 2005 e contemplano un percorso di selezione ad evidenza pubblica, alla cui lettura si demanda integralmente;
- in esecuzione della suddetta procedura, è stato pubblicato il bando di selezione interna che è rimasto affisso all'albo dell'azienda Sanitaria per n. 30 giorni e cioè dal 17 maggio 2006 al 16 giugno 2006;

Haupt

Pizio

Flego

Bacigalupo

- le istanze pervenute all'Ufficio Protocollo entro il 16 giugno 2006, relativamente alla posizione organizzativa in oggetto, sono le seguenti:
 - Bertelloni Giorgio
 - Bianchi Paola
 - Botto Lilia Maria
 - Casali Graziella
 - Santacroce Marinella
 - Traverso Antonella
 - Vonarti Rita

- Con delibera n. 424 del 23 giugno 2008 i candidati sono stati ammessi a partecipare, in quanto in possesso dei requisiti culturali e di anzianità di servizio richiesti dal bando.

Il collegio tecnico in data odierna dovrà esaminare le domande presentate tenendo a riferimento di valutazione la coerenza tra i contenuti professionali richiesti dalla posizione e quanto contenuto nei curricula dei candidati, eventualmente anche con esame del fascicolo personale degli stessi, nonché degli esiti della valutazione annuale effettuata in Azienda.

Il conferimento dell'incarico verrà, poi, adottato dal Direttore Generale su proposta motivata del dirigente responsabile del dipartimento nel quale è stata istituita la posizione organizzativa.

La proposta motivata andrà effettuata tra i dipendenti che lo scrivente Collegio riterrà idonei per il conferimento della posizione organizzativa in parola.

Il Collegio prende atto che l'assegnatario della posizione organizzativa sarà titolare, oltre a funzioni specifiche connesse con i settori individuati, anche delle seguenti funzioni:

1. Coadiuvare il Direttore del Dipartimento nella definizione degli obiettivi di Budget;
2. Implementare, nell'ambito di competenza, gli obiettivi assistenziali individuati con la Direzione Infermieristica, in sinergia e collaborazione con il Direttore di Dipartimento.;
3. Concorrere alla programmazione di attività assistenziali, assicurando, anche attraverso la gestione della turnistica annuale, l'assistenza nelle 24 ore, il miglior uso delle risorse rispetto alle diverse necessità assistenziali nell'ambito del Dipartimento.;
4. Promuovere l'attivazione di gruppi di lavoro anche interdisciplinari su tematiche concretamente rilevanti nell'operatività quotidiana per un miglioramento della stessa;
5. Contribuire/implementare nelle strutture aziendali l'utilizzo del Sistema Informativo nell'ambito Dipartimentale
6. Riunire periodicamente i coordinatori delle S.S. e S.C. del Dipartimento, con finalità integrative di gruppo, informative e di rilievo di particolari problematiche;
7. Promuovere, quando necessario, iniziative disciplinari a carico dei dipendenti, nel rispetto delle indicazioni contrattuali e aziendali;
8. Sostenere e facilitare sia i rapporti che la comunicazione nel dipartimento e tra i diversi dipartimenti;

9. Favorire un clima positivo e gestire le conflittualità possibili.

Al fine di consentire l'inserimento dei candidati in un elenco di idonei/non idonei il Collegio Tecnico si dota di una scheda di valutazione specifica, che viene compilata per ciascun candidato.

In tale scheda è previsto il conseguimento di un punteggio massimo di 100 punti.

Al candidato, a seconda del punteggio conseguito, verrà assegnato uno dei seguenti giudizi:

- fino a 59 punti: giudizio insufficiente
- da 60 a 69 punti : giudizio sufficiente
- da 70 ad 79 punti : giudizio discreto
- da 80 a 89 punti : giudizio buono
- da 90 punti : giudizio ottimo.

Il Collegio procede quindi alla valutazione dei candidati sopra riportati sigg.ri:

- Bertelloni Giorgio
- Bianchi Paola
- Botto Lilia Maria
- Casali Graziella
- Santacroce Marinella
- Traverso Antonella
- Vonarti Rita

e predispone le schede valutative allegate agli atti del presente verbale (allegato 1, consistente in 14 pagine)

Terminata la valutazione, Il Collegio prende atto che i candidati hanno conseguito il seguente punteggio ed il seguente giudizio:

- Bertelloni Giorgio punti 82

Giudizio complessivo

Prevalente esperienza nell'ambito dell'emergenza e della formazione in emergenza. Buone capacità organizzative.

- Bianchi Paola punti 82

Giudizio complessivo

Significativa formazione culturale in ambito infermieristico. Discreta capacità nella gestione del personale e nelle attività di formazione. Non ha esperienza clinica significativa con ruoli dirigenziali nell'ambito dell'emergenza.

- Botto Lilia Maria punti 77

Giudizio complessivo

Buone capacità professionali e di coordinamento

- Casali Graziella punti 80

Giudizio complessivo

Buona capacità professionale e di coordinamento con capacità motivazionale nei confronti degli altri infermieri

- Santacroce Marinella punti 67

Giudizio complessivo

Buona capacità professionale e culturale specialmente nell'ambito della formazione. Minore esperienza nell'ambito dell'emergenza.

Haupt

Pizio

Flego

Bacigalupo

> Traverso Antonella punti 77

Giudizio complessivo

Buona capacità professionale maturata prevalentemente nell'ambito dell'emergenza. Discreta capacità di coordinamento.

> Vonarti Rita punti 87

Giudizio complessivo

Negli anni ha sempre dimostrato ampia conoscenza delle dinamiche ospedaliere, capacità di gestione del personale orientata alla soluzione dei problemi che ha sviluppato nell'ambito del lavoro presso l'Ufficio Infermieristico occupandosi prevalentemente del DEA.

Pertanto, i candidati vengono dichiarati IDONEI per il conferimento della posizione organizzativa a selezione .

Terminata la seduta, il Collegio Tecnico redige il presente verbale in un unico originale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue e viene trasmesso al Direttore Generale della Asl 4 Chiavarese per gli ulteriori adempimenti di competenza:

Dott. Enrico Haupt



Dott. Nicola Pizio



Dott. Gaddo Flego



Marialuisa Bacigalupo (segretario)



Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

SCHEMA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

BERTELLONI GIORGIO

nato a CHIAVARI IL 8/1/1955

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
ESPERTO - DS**

attuale assegnazione

CENTRALE OPERATIVA 118

critério

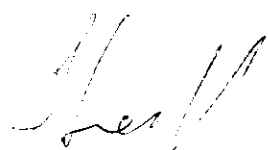
SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE

punteggio

da

a

A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell' Azienda	30		
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	25
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	7
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	






D	Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite dal candidato ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva	15	20	15
	Media entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero limitata eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva	10	14	
	Bassa entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero bassa eterogeneità delle attività e bassa capacità progettuale e propositiva	5	9	
E	Alto grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	6	10	10
	Medio grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	1	5	
TOTALE /100				82
GIUDIZIO GLOBALE MOTIVATO DEL COLLEGIO TECNICO:				
Prevalente esperienza nell'ambito dell'emergenza e della formazione in emergenza. Buone capacità organizzative				

Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

SCHEDA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

BIANCHI PAOLA

nata a CHIAVARI IL 2/12/1972

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -
INFERMIERE - D - CON FUNZIONI COORD.**

attuale assegnazione

DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO

criterio	SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE	punteggio		
		da	a	
A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell' Azienda	30		
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	25
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	7
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

D	Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite dal candidato ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva	15	20	15
	Media entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero limitata eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva	10	14	
	Bassa entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero bassa eterogeneità delle attività e bassa capacità progettuale e propositiva	5	9	
E	Alto grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	6	10	10
	Medio grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	1	5	
TOTALE /100				82
GIUDIZIO GLOBALE MOTIVATO DEL COLLEGIO TECNICO:				
Significativa formazione culturale in ambito infermieristico. Discreta capacità nella gestione del personale e nelle attività di formazione. Non ha esperienza clinica significativa con ruoli dirigenziali nell'ambito dell'emergenza				

Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

SCHEMA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

BOTTO LILIA MARIA

nata a SANTENA IL 23/10/1952

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
ESPERTO -DS -**

attuale assegnazione

CENTRO DI FORMAZIONE

critério

SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE

punteggio

da

a

A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell' Azienda	30		
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	25
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

D	Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite dal candidato ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva	15	20	
	Media entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero limitata eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva	10	14	12
	Bassa entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero bassa eterogeneità delle attività e bassa capacità progettuale e propositiva	5	9	
E	Alto grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	6	10	10
	Medio grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	1	5	
TOTALE /100				77
GIUDIZIO GLOBALE MOTIVATO DEL COLLEGIO TECNICO:				
Buone capacità professionali e di coordinamento				

Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

**SCHEDA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi
di posizione organizzativa**

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

CASALI GRAZIELLA

nata a LEGNANO IL 23/12/1952

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -
INFERMIERE - D - CON FUNZIONI COORD.**

attuale assegnazione

S.C. NEUROLOGIA

critério

SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE

punteggio

da

a

A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell'Azienda	30		
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	25
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	6
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	

D	Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite dal candidato ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva	15	20	
	Media entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero limitata eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva	10	14	14
	Bassa entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero bassa eterogeneità delle attività e bassa capacità progettuale e propositiva	5	9	
E	Alto grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	6	10	10
	Medio grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	1	5	
TOTALE /100				80
GIUDIZIO GLOBALE MOTIVATO DEL COLLEGIO TECNICO:				
Buona capacità professionale e di coordinamento con capacità motivazionale nei confronti degli altri infermieri				

Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

SCHEMA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

VONARTI RITA

nata a CHIAVARI IL 14/5/1958

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
ESPERTO - DS**

attuale assegnazione

DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO

critério

SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE

punteggio

da

a

A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell' Azienda	30		30
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	7
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	

D	Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite dal candidato ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva	15	20	15
	Media entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero limitata eterogeneità delle attività ed elevata capacità progettuale e propositiva	10	14	
	Bassa entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ovvero bassa eterogeneità delle attività e bassa capacità progettuale e propositiva	5	9	
E	Alto grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	6	10	10
	Medio grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati	1	5	
TOTALE /100				87
GIUDIZIO GLOBALE MOTIVATO DEL COLLEGIO TECNICO:				
Negli anni ha sempre dimostrato ampia conoscenza delle dinamiche ospedaliere, capacità di gestione del personale orientata alla soluzione dei problemi che ha sviluppato nell'ambito del lavoro presso l'Ufficio Infermieristico occupandosi prevalentemente del DEA				

Azienda Sanitaria Locale 4 "Chiavarese"

SCHEDA DI VALUTAZIONE per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

Individuazione posizione organizzativa selezione:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SANITARIA DA ASSEGNARE AL

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED ACCETTAZIONE

CANDIDATO

TRAVERSO ANTONELLA

nata a GENOVA IL 28/12/1958

posizione ricoperta in azienda

**COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
ESPERTO - DS**

attuale assegnazione

PRONTO SOCCORSO

critério

SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE

punteggio

da

a

A	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale e di coordinamento, ovvero con funzioni direttamente connesse alle attività di contenuto progettuale proprie della direzione strategica dell' Azienda	30		
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e rilevanti capacità di coordinamento e gestionali	20	25	25
	Responsabile di settore caratterizzato da elevato grado di esperienza e contenuti professionali	10	15	
B	Candidato preposto a settore con posto di dirigente vacante	30		
	Posizione del candidato con alta autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	20	25	25
	Posizione del candidato con limitata autonomia rispetto alla figura dirigenziale presente	10	15	
C	Finalità strategica della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	6	10	
	Finalità rilevante della posizione del candidato rispetto agli obiettivi aziendali	1	5	5

Hayft

MP

GP

te

