



Sindacato dei Lavoratori Autorganizzati Intercategoriale

Sede Legale : Via Olbia 24 - 80038 Pomigliano d'Arco (Na) – tel.fax 081 8037023

Sede Nazionale : Viale Liguria 49 – 20143 Milano – tel.fax 02 8392117

Sede Provinciale : Via Annunziata 127 – 82100 Benevento – Fax 1782710553

Questa Pianta è un Ibrido Terminator

Un intero anno non è bastato per definire una proposta sensata di nuova Dotazione Organica, cioè l'assetto organizzativo dell'Ente per i prossimi anni. L'Assessore al Personale, l'avv. Cosimo Lepore, ci aveva assicurato che la nuova struttura organizzativa del Comune sarebbe stata definita a seguito di un confronto vero tra Dirigenti, dipendenti dei singoli Settori, Assessori e Organizzazioni Sindacali, ed invece la proposta che ci è stata presentata il 26 giugno non tiene in alcun conto le osservazioni o le proposte formulate nel corso di 6 mesi.

Per la verità è stato consegnato ai Sindacati solo un foglietto con la rappresentazione di uno schema che non è accompagnato dalla proposta del testo delle modifiche che l'Amministrazione intende apportare al "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e alla connessa "Struttura Organizzativa dell'Ente". Ma lo schema, riprodotto sul retro, è sufficiente per capire che si tratta di un pasticcio frutto di confusione e di arzigogolati ragionamenti per definire una struttura al fine di pre-determinare gli incarichi.

I Settori proposti sono nove ma i Dirigenti sono undici, 9 di ruolo e 2 aggiunti per lo STAFF del Sindaco. E' prevista la costituzione del Settore Cultura- Turismo -Sport- Giovani e Formazione Lavoro che dovrà coordinare una quindicina di dipendenti per attività che in parte saranno date in gestione esterna ed in parte saranno di competenza della Fondazione Città Spettacolo.

Di contro, si punta ad abolire il Settore Polizia Municipale, di almeno 60 unità che si prometteva di accrescere e potenziare, e che invece diventa una Struttura Organizzativa interna ai Sistemi di Staff. Pare che la motivazione sia da ricondurre al fatto che il nuovo comandante è stato incaricato come Dirigente esterno alle dirette dipendenze del Sindaco. Ma allora quando questo Comandante interromperà il rapporto con questa Amministrazione, cambieremo nuovamente la Dotazione Organica ? I contratti dovrebbero tener conto della collocazione nella struttura Organica e non viceversa.

Sempre nei Sistemi di Staff sono indicate le competenze attualmente assegnate ad un altro Dirigente esterno, già in servizio. Si tratta di materie assolutamente non omogenee tra loro (CED, URP, Ufficio Stampa e Comunicazioni, PRUSST, Agenda 2007-2013) in parte ereditate dalla struttura Organizzativa decisa dalla passata Amministrazione e "confezionate" su misura per l'ex Direttore Generale che questa Amministrazione conserva pur avendo abolito la figura del City Manager.

I Settori Mobilità e Ambiente, Servizi Sociali, Urbanistica, Legale, Finanze e Patrimonio, Risorse Umane e Servizi Generali rimangono inalterati. Al Settore Lavori Pubblici viene sottratta la competenza dell'Ufficio Gare e Contratti che passa alle dirette Dipendenze del Segretario Generale.

Al Settore Attività Produttive, liberato della Cultura, vengono aggiunti i "Servizi per conto dello Stato" cioè gli Uffici Anagrafe, Stato Civile e Leva che non hanno niente a che vedere con lo Sviluppo Economico. Non sarebbe stato più giusto associare a questo Settore il coordinamento del PRUSST, cioè il Programma di Recupero Urbano e Sviluppo Sostenibile del Territorio o i Programmi per Agenda 2007-2013, oppure la Formazione e il Lavoro ? Evidentemente si tratta, ancora una volta di una ipotesi "ad personam" nel senso che si è tenuto solo conto del fatto che l'attuale Dirigente di quel Settore si è anche occupato in passato degli Uffici Certificazioni. Anche la ipotesi delle Aree Funzionali è assolutamente ridicola e non tiene conto dei rapporti di funzionalità tra i Settori

Attendiamo di conoscere la proposta precisa dell'Amministrazione con il testo delle modifiche al Regolamento Organico e alla Struttura Organizzativa approvata nell'estate 2005, per esprimere il nostro giudizio definitivo e le nostre proposte.

Benevento, 3 luglio 2007

Il componente la RSU – Alberto Zollo
Il coordinatore provinciale – Gabriele Corona